



ДЕПАРТАМЕНТ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ОБРАЗОВАНИЮ И НАУКЕ

П Р И К А З

« 08 » 11 20 22 г.

№ 933-ОД

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области на 2022 – 2024 годы

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», на основании приказа Департамента Смоленской области по образованию и науке от 15.03.2022 № 235-ОД «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области на 2022 – 2024 годы (далее – План) (Приложение).
2. Назначить региональным оператором по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Смоленский областной институт развития образования» (Кольцова О.С.) (далее – ГАУ ДПО СОИРО).
3. Региональному оператору по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области ГАУ ДПО СОИРО:

3.1. Обеспечить координацию и организационное сопровождение реализации мероприятий Плана.

3.2. Предоставить в Департамент информацию о реализации мероприятий Плана в срок до 30.06.2023, 30.06.2024, 25.12.2024.

4. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования:

4.1. Разработать муниципальные планы по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций в срок до 15.11.2022.

4.2. Предоставить ГАУ ДПО СОИРО отчеты о реализации мероприятий дорожной карты и муниципального плана в срок до 15.06.2023, 15.06.2024, 15.12.2024.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя начальника Департамента Смоленской области по образованию и науке Н.В. Шелабину.

Начальник Департамента



Е.П. Талкина

Приложение к приказу
 Департамента Смоленской области
 по образованию и науке
 от 08.11. 2022 г. № 933-ОД

План мероприятий («дорожная карта») по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области на 2022 – 2024 годы

№ п/п	Направление деятельности / Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
1	Нормативное обеспечение системы наставничества педагогических работников			
1.1.	Назначение регионального оператора, ответственного за внедрение и развитие системы наставничества педагогических работников образовательных организаций	ноябрь 2022	Департамент Смоленской области по образованию и науке (далее – Департамент)	Назначен региональный оператор
1.2.	Разработка и утверждение (актуализация) нормативных документов, обеспечивающих внедрение и развитие системы наставничества педагогических работников образовательных организаций: - муниципальный план по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций; - положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; - план мероприятий («дорожная карта») по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации	ноябрь-декабрь 2022 (с 2023 года - ежегодно)	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (далее – ОМСУ), образовательные организации (далее – ОО)	Сформирован и утвержден пакет нормативных документов муниципального и институционального уровней
1.3	Разработка и утверждение (актуализация) мер стимулирования наставников	I квартал 2023 (далее – по необходимости)	Департамент, ОМСУ, ОО	Сформированы и утверждены механизмы мотивации наставников на региональном,

				муниципальном и институциональном уровне
2	Организационные и координационные меры по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников			
2.1	Мониторинг готовности образовательных организаций к внедрению системы наставничества педагогических работников	декабрь 2022	ГАУ ДПО СОИРО	Получены актуальные данные о готовности ОО к внедрению системы наставничества
2.2	Координационное совещание с руководителями ОМСУ по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников	ноябрь 2022 (далее – ежегодно)	Департамент, ГАУ ДПО СОИРО	Согласована единая региональная политика по вопросу внедрения и развития системы педагогического наставничества
2.3	Старт-сессия с руководителями ОО по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников	январь 2023 (далее – ежегодно по специальному графику)	ОМСУ, ГАУ ДПО СОИРО	Согласован единый план действий по вопросу внедрения и развития системы педагогического наставничества на уровне ОО
2.4	Консультации руководителей ОО по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников	Постоянно (по запросу)	ОМСУ, ГАУ ДПО СОИРО/ Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – ЦНППМ)	Оказана своевременная адресная поддержка руководителям ОО
2.5	Мониторинг процесса внедрения и развития системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области	ежегодно (июнь, декабрь)	ГАУ ДПО СОИРО / ЦНППМ	Получены данные об актуальном состоянии развития системы наставничества педагогических работников
2.6	Отчет о реализации мероприятий дорожной карты	июнь 2023, 2024	Департамент, ГАУ ДПО СОИРО, ОМСУ	Получены данные об актуальном состоянии реализации мероприятий

				дорожной карты и их эффективности
3.	Организационно-методическое сопровождение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников			Оказана своевременная поддержка руководителям ОО
3.1	Цикл вебинаров для руководителей образовательных организаций по проблемам внедрения системы наставничества педагогических работников	I квартал 2023	ГАУ ДПО СОИРО	У педагогов-наставников сформированы компетенции, необходимые для реализации индивидуальных программ наставничества
3.2	Повышение квалификации наставников и кандидатов в наставники	ежегодно (в соответствии с планом-графиком)	ГАУ ДПО СОИРО	Определены приоритеты в повышении квалификации педагогов-наставников
3.3	Организация участия педагогов-наставников в курсах повышения квалификации, реализуемых ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»	в сроки, определяемые ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»	ГАУ ДПО СОИРО / ЦНППМ	Педагоги-наставники повысили квалификацию в соответствии с федеральными требованиями к организации педагогического наставничества
3.4	Образовательные интенсивы для наставников и кандидатов в наставники	с января 2023 ежеквартально	ГАУ ДПО СОИРО / ЦНППМ, ОМСУ	У педагогов-наставников актуализированы умения, необходимые для реализации программ наставничества
3.5	Коуч-сессии (консультационные сессии) по проблемам реализации программ наставничества педагогических работников	с января 2023 ежеквартально (по запросу)	ГАУ ДПО СОИРО / ЦНППМ	Оказана своевременная поддержка в получении необходимой информации
3.6	Методические рекомендации: - по вопросам организации наставничества педагогических работников в образовательной организации; - по вопросам реализации индивидуальных программ развития педагогов на основе профессиональных дефицитов	1 полугодие 2023 2 полугодие 2023	ГАУ ДПО СОИРО	Оказана своевременная поддержка руководителям ОО и педагогам-наставникам Разработаны методические рекомендации для организации работы в ОО

3.7	Региональная «Школа молодого педагога»	с октября 2023 ежегодно	ГАОУ ДПО СОИРО / ЦНППМ (региональный методический актив)	Реализована региональная программа группового сопровождения молодых педагогов с привлечением регионального методического актива
3.8	Фестиваль (панорама опыта) «Наставник.fest67»	II квартал 2023 (далее – ежегодно)	ГАОУ ДПО СОИРО / ЦНППМ (региональный методический актив)	Созданы условия для презентации эффективного опыта реализации программ наставничества педагогических работников
3.9	Банк эффективных практик наставничества педагогических работников	с февраля 2023 ежеквартально	ГАОУ ДПО СОИРО / ЦНППМ (региональный методический актив)	Сформирован банк эффективных практик муниципального и регионального уровня
3.10	Создание и развитие ОМО педагогов наставников	с августа 2023 постоянно	ГАОУ ДПО СОИРО (РУМО)	Сформировано ОМО педагогов наставников для решения актуальных вопросов методического сопровождения внедрения и развития системы наставничества педагогических работников
3.11	Конкурс для наставников и наставляемых «Педагогический дуэт»	с апреля 2023 ежегодно	ГАОУ ДПО СОИРО / ЦНППМ	Обеспечена возможность для представления лучшего опыта работы и практик наставничества
3.12	Итоговая конференция «Развитие системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области: опыт, проблемы, перспективы»	ноябрь 2024	Департамент, ГАОУ ДПО СОИРО	Обеспечена площадка для обобщения регионального опыта развития системы наставничества педагогических работников образовательных организаций

Информационное сопровождение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников				
4.1	Создание и актуализация реестров: - база данных наставников; - реестр ОО, реализующих программы наставничества; - банк эффективных практик	ежегодно (ноябрь)	ГАУ ДПО СОИРО, ОМСУ	Сформирована система доступа к актуальной информации и базам данных
4.2	Создание и актуализация раздела «Педагогическое наставничество» на сайте ГАУ ДПО СОИРО	ноябрь 2022 (далее – постоянно)	ГАУ ДПО СОИРО	Обеспечено «единое окно» доступа к информации и материалам о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций
4.3	Информирование руководителей ОО и педагогов-наставников о возможностях участия в межрегиональных конференциях, фестивалях, форумах по обмену опытом работы Формирование реестра участников межрегиональных конференций, фестивалей, форумов по обмену опытом работы	в сроки, определяемые организаторами мероприятий	ГАУ ДПО СОИРО /ЦНППМ	Сформирована система обмена актуальной информацией
4.4	Информационное освещение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников на сайтах образовательных организаций	постоянно, по мере поступления информации	ГАУ ДПО СОИРО ОМСУ ОО	Сформирована система обмена актуальной информацией. Обеспечена информационная открытость процессов внедрения и развития системы наставничества педагогических работников
4.5	Презентация промежуточных и итоговых результатов по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области	ежегодно, декабрь	ГАУ ДПО СОИРО ОМСУ	Обеспечена информационная открытость процессов внедрения и развития системы наставничества педагогических работников образовательных организаций